



平成 29 年度人材育成プロジェクト指導職員研修部会

人プロYWT

(Y) やったこと / (W) わかったこと / (T) つぎにやること

場所
男女共同参画センター横浜
編集
磯 貴司・佐竹隆一(さくら)



▲今日の研修について
レクチャー



▲まずは 1 枚の写真で
自己紹介!



▲どれにしようかな～



▼岩船館長による施設案内



▲フォトランゲージで
使った写真たち



◀玄関前で
記念撮影

(Y) やったこと…なにをやったか

朝は指導職員研修部会メンバーが戸塚駅に集合し、皆で男女共同参画センター横浜(フォーラム)様をめざしました。現地で組織開発コンサルタントの早川寿浩様、フォーラム館長の岩船弘美様と合流しました。

研修はフォトランゲージを中心に行い、最初の自己紹介から写真を使用しました。フォトランゲージとはランダムに撮影された100枚の写真から自分の気持ちに合わせた1枚を選び、その写真を使用して対話をするものです。メンバー同士がニックネームで呼び合い、普段の肩書を外して、個人として向き合うことができました。

午後は施設見学をさせていただきました。ワークショップはフォトランゲージを使って、自分の気持ちを表現し、対話を通じて他メンバーからのギフト(言葉の贈り物)を受け取りました。

最後に今日一日の振り返りを行い、終了後に有志のメンバーで食事会に行きました。

(W) わかったこと…気づき、学び、感想

序盤にメンバーと打ち解けることができたので、対話がスムーズに進んだ感じがしました。お互い言いたいことを言い合えて、対話と協働の体験ができ、今の自分を振り返ることができました。

見学で他施設を知ることはとても大切で、相談室の概念や、男性女性の区別をつけない取り組み等、普段気づくことができない課題をメンバーそれぞれで持ち帰ることができました。

(T) つぎにやること…次回にむけて

今回でお互いの事が対話を通じて理解できてきたので、次回はさらに踏み込んだ対話ができると思います。それをもとに少しずつ職場に還元できるとよいと思います。