



平成 29 年度人材育成プロジェクト指導職員研修部会

人プロYWT

(Y) やったこと / (W) わかったこと / (T) つぎにやること

場所
障害者支援施設みずき
編集
近岡真佐人 (狛江エリア)
芝雄一 (こまえ工房)
中村普也 (ポンテ)



▲アイスブレイク

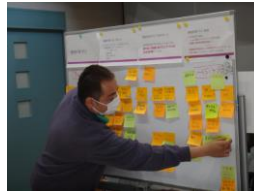
▼プレゼンテーション準備



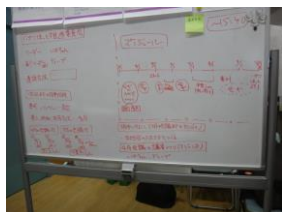
▲▲ 経営者会議でプレゼンテーション本番。…緊張しました。



▲実施計画作りの前に皆で体操をしました。眠気もすっきり！



▲▲ 実施にあたり決めなければいけないことを付箋に書き出し話し合いをしました。



▲実施までのタイムスケジュール



▲最後は研修の振り返り

(Y) やったこと…なにをやったか

今回はみずきで研修でした。オリエンテーション、アイスブレイクの後、前回全員で考えた内容を元に、プレゼンテーションの準備、直前のリハーサルをしました。

経営者会議でのプレゼンテーションでは、「やりたいこと」について、準備した資料やトークツリーを用いて説明を行ないました。質疑応答の後、決裁となりました。

午後は実施計画作りを行ないました。プロジェクトチームの名前は「にやりほっと推進委員会」に決定し、その後は研修部会のメンバーが主体となり、「にやりほっと」の実施について決めなければいけないことを話し合いました。業務の分担、今後の予定等を確認し、最後に、研修部会全体を通しての振り返りを行ないました。

(W) わかったこと…気づき、学び、感想

他者へのプレゼンテーションは難しいです。時間があっても大変でしょうが、短い時間で、皆の意見をまとめ、提案できるのか？時間内に間に合うのか？ヒヤヒヤでした。

プレゼンテーション本番では、経営者会議の方々への説明にドキドキ。リハーサルとは違ったところが出てきて、上手く伝わっているかとても不安でしたが、無事決裁がおりてほっとしました。

また、実施するまでにやらなければならない事の多さにビックリしました。

(T) つぎにやること…次回にむけて

今回で研修部会は終了となりましたが、参加メンバーは今後「にやりほっと推進委員会」として、実施に向けて、ひと月に一回会議を行なっていきます。皆様、具体的な内容に関しては、もうしばらくお待ち下さい。