



平成 30 年度人材育成プロジェクトにやりほっと推進委員会

人プロ YWT

(Y) やったこと / (W) わかったこと / (T) つぎにやること

場所
こまえ工房

編集
中村晋也 (ポンテ)



▲3 作業所が一体化した「こまえ工房」

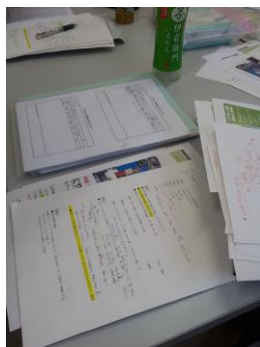


▲会議です…

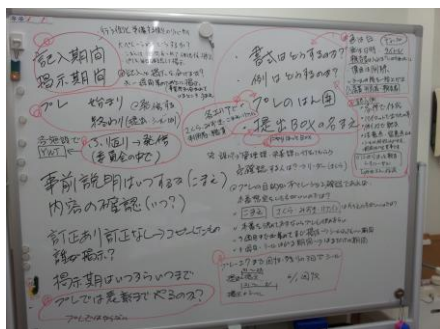
ひたすら会議です▶



◀◀レジメと報告書用紙



▼検討課題がこんなに…



（Y） やったこと…なにをやったか

今回は、狛江市の「こまえ工房」に集まったの会議でした。5 月第一週に多摩エリアで各所参加者を限定して試行した「にやりほっとパイロット版」の結果を持ち寄りました。2～3日間という短い期間でしたが、予想以上の提出があり、テストとしては成功したと思います。ここから、実施して気づいた事（内容、方法等）を検討していきました。

また、施設ごとに、「にやりほっと」全体の流れがわかるようにフローチャートを作成し、具体的な期日や期間とオペレーションを検討しました。

次にこまえ工房の見学をしました。こまえ工房は昨年 1 2 月に狛江市の 3 つの作業所が一体化し、現在の場所に移転しています。素敵な環境の中ご利用者の方々がのびのびと生活（作業）されていました。

午後は 6 月～9 月までの会議日程の調整後、各施設での掲示と閲覧方法、書式、選定方法、報告の施設間共有、導入と周知、等の検討・確認をしました。

最後に、5/21 から行うリハーサルの説明を各施設でどう行うか確認し、楽しんで参加して頂く工夫の検討とリハーサルでの注意点を確認しました。

（W） わかったこと…気づき、学び、感想

今まではアイスブレイクやワークショップで気分や場面の転換ができましたが、今回は施設見学以外ず〜っと会議で、集中して参加するのが大変でした。また話し合う事の多さには、改めて驚かされました。

こまえ工房の見学では、就労 B 型と生活介護の過ごし方の違いや、まるで学校のお昼休みのように楽しく過ごされているご利用者の姿が印象的でした。

（T） つぎにやること…次回にむけて

次回はリハーサルで分かった事から、7 月の「にやりほっと」本番のオペレーションについて検討していきます。今回より、もっと濃い内容になりそうです。皆様に楽しんで参加頂けるよう頑張っていきますので、もしばらくお待ちください。



▲次回開催施設の職員が持ち帰る道具袋。まるで罰ゲーム…