



平成 30 年度人材育成プロジェクトにやりほっと推進委員会

人プロYWT

(Y) やったこと / (W) わかったこと / (T) つぎにやること

場所
リフィンさくら

編集
野崎建治郎 (本部事務局)

▼全施設・全事業所で 「にやりほっと月間」やっています！



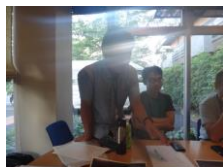
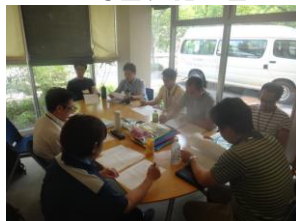
▲さくら
▼みずき



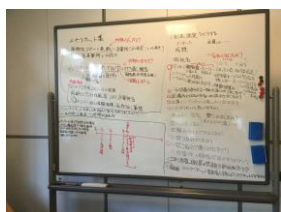
▲リフィン
▼こまえ
(こまえ工房/ポンテ)



▼推進委員会の様子です。 毎回、話し合いをたくさんしています…▼



芝委員長に後光が！ ▶▶
(準備と気遣いの委員長です)



▲今回の会議記録です。お疲れさまでした～▲

(Y) やったこと…なにをやったか

いよいよ7月1日よりにやりほっと月間が始まりました！各施設・事業所で工夫をこらしています。七夕の季節にちなんで短冊風の報告書を用意したり、にやりほっと報告があがったら毎朝のミーティングで職員全員で共有したり。スタート当初はなかなか報告が少なかった事業所も、日にちが経つにつれ、少しずつ報告があがってきています。

今回の推進委員会では、それぞれの施設・事業所の取り組み状況の報告と共有を行い、また、にやりほっと月間終了後の成果報告書をどうとりまとめるかについて、かなり時間をかけて話し合いました。参加して下さった職員の皆さんへのきちんとした成果報告になるように、また可能であれば、足立邦栄会の行った取り組みとして広く外部発信していけるように、どうとりまとめるのがよいかを話し合いました。

(W) わかったこと…気づき、学び、感想

にやりほっと報告がどのようにあがるかは、事業所規模や事業種別数など、各施設・事業所の現状を色濃く反映するようです。

多くの職員の皆さんに参加してもらえるためには、それぞれの実状に合わせた工夫や働きかけが必要だと改めて感じました。

(T) つぎにやること…次回にむけて

いよいよフィナーレに近づいてきました。次回は成果報告書の原稿データ作成を行います。にやりほっと報告の一つ一つを大切にするとともに、今回の取り組みを今後私たちがきちんと受けとめていけるような、そんな成果報告書にしたいと思います。